

สรุปการดำเนินงานโครงการตามแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. 2562 ของจังหวัดพังงา

รอบ 6 เดือน (เดือนตุลาคม 2561 - มีนาคม 2562)

ยุทธศาสตร์		กลยุทธ์		จำนวนแผนงาน	ดำเนินการแล้ว รอบ 6 เดือน
1	สร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต	1	ปรับฐานความคิดทุกช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัยให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม	5	2
		2	ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลางานทางสังคมเพื่อต้านทุจริต	13	12
		3	ประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต้านทุจริต	8	6
		4	เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	3	1
รวม				29	21
2	สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย	1	วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล	8	7
		2	การพัฒนานวัตกรรมสำหรับการรายงานและตรวจสอบธรรมาภิบาลในการนำนโยบายไปปฏิบัติ	-	
		3	ส่งเสริมให้มีการศึกษา วิเคราะห์ ติดตามและตรวจสอบการทุจริตเชิงนโยบายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	-	
รวม				8	7

3	พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก	1	เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต	4	4
		2	สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต	6	2
		3	พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต	-	
		4	การพัฒนา และบูรณาการระบบการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน (ITA)	2	2
		5	สนับสนุนให้ภาคเอกชนดำเนินการตามหลักบรรษัทภิบาล	-	
		6	พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต	8	7
รวม				20	15
4	ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต	1	ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ	8	5
		2	ปรับปรุงกระบวนการและพัฒนากลไกพิเศษในการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ	1	0
		3	บูรณาการข้อมูลและข่าวกรองในการปราบปรามการทุจริต	-	
		4	พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ของเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต	3	2
		5	การเปิดโปงผู้กระทำผิดให้สาธารณชนรับทราบและตระหนักถึงโทษของการกระทำการทุจริตเมื่อคดีถึงที่สุด	-	-
รวม				12	7
ภาพรวม				69	50

แบบรายงานผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของจังหวัดพังงา (งบบูรณาการฯ)

☒ ผลงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ☒ รอบ ๖ เดือน ☐ รอบ ๑๒ เดือน (ผลงานสะสม)

ยุทธศาสตร์ที่ 1 "สร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต"													
มุ่งเน้นให้ความสำคัญในกระบวนการการปรับสภาพสังคมให้เกิดภาวะที่ "ไม่ทนต่อการทุจริต"													
ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลลัพธ์ ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)			ผลการเบิกจ่าย				หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
									(ต.ค. - ธ.ค.)	(ม.ค. - มี.ค.)	(เม.ย. - มิ.ย.)	(ก.ค. -ก.ย.)	
กลยุทธ์ที่ 1 ปรับฐานความคิดทุกช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัยให้สามารถแยแ่ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม													
1	โครงการ กศน. ต่อด้านการทุจริต ปลูกฝังหลักความพอเพียง ความเป็น พลเมืองดี มีจิตสาธารณะ	นักศึกษามีความรู้ความ เข้าใจ หลักความพอเพียง ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดี มี จิตสาธารณะ	คน	90	นักศึกษาจำนวน 100 คนที่เข้า ร่วมโครงการมีความรู้ ความ เข้าใจหลักความพอเพียง ปฏิบัติ ตนเป็นคนดี และมีจิตสาธารณะ	-	10,000	10,000					กศน.
2	โครงการอบรมจริยธรรมรายละเอียด จัด อบรมจริยธรรมและหลักธรรมาภิบาลแก่ ข้าราชการในสังกัดทุกเดือน อย่างน้อย เดือนละ ๑ ครั้ง	ไม่มีเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับ การทุจริต	ครั้ง	3	ข้าราชการในสังกัดปฏิบัติงาน อย่างซื่อสัตย์สุจริต	-	-	-	↔				ตม.
3	โครงการ ส่งข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ที่ เกี่ยวข้อง เข้าอบรมโครงการที่เกี่ยวข้อง กับการจัดซื้อจัดจ้าง	จำนวนเจ้าหน้าที่เข้าอบรม	คน	2	ผู้เข้ารับการอบรมเกิดความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ พรบ.จัดซื้อ จัดจ้างและการบริหารพัสดุ ภาครัฐ พ.ศ.2560 และนำไปใช้ ปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง	-	10,000	10,000	↔				พน.
4	โครงการ ส่งข้าราชการเข้าร่วมกิจกรรม ด้านกีฬาของจังหวัดพังงา	จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรม	ครั้ง	1	เพื่อให้นักลากรมีสุขภาพที่ดี สามารถลดค่าใช้จ่ายในการ รักษาพยาบาล และห่างไกลยา เสพติด	-	10,000	10,000					พน.
5	โครงการเสริมสร้างจริยธรรม ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน	จำนวนครั้งที่เจ้าหน้าที่ พัฒนาชุมชนทุกระดับ เข้า ร่วมโครงการ	ครั้ง	1	ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	-	5,000	5,000			↔		พช.

กลยุทธ์ที่ 2 ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลาทางสังคมเพื่อด้านทุจริต													
6	กิจกรรมทำบุญตักบาตรเนื่องในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา และนิมนต์พระคุณเจ้าบรรยายธรรม	ความสำเร็จของการพัฒนาคุณภาพด้านคุณธรรม และจริยธรรมของผู้เข้าร่วมกิจกรรม	ครั้ง	10	ได้พัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของผู้เข้าร่วมกิจกรรม โดยจัดกิจกรรมทำบุญตักบาตร และฟังการบรรยายธรรมจากพระคุณเจ้า 10 ครั้ง	-	-	-					เรือนจำอำเภอตะกั่วป่า
7	โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมเชิงสัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริต เจ้าหน้าที่เรือนจำจังหวัดพังงา รายละเอียด: จัดกิจกรรมการแสดงออกทางสัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	ร้อยละ 100 ของเจ้าหน้าที่ที่ร่วมโครงการ	ร้อยละ	100	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ 100	-	500.00	500.00	500				เรือนจำ
8	โครงการวิตามินสมองของกรมบังคับคดี รายละเอียด : อบรมให้ความรู้ปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต ค่านิยมคุณธรรมแก่เด็กในสถานศึกษา	จำนวนเด็กที่เข้าร่วมโครงการ จำนวน 40 คน	คน	40	สำนักงานฯ ได้จัดโครงการวิตามินสมองฯ ณ โรงเรียนอนุบาลพังงา อำเภอเมืองจังหวัดพังงา เมื่อวันที่ 26 ธันวาคม 2562 มีนักเรียนระดับชั้น ป.5 และ ป.6 เข้าร่วมจำนวน 40 คน	-	3,000.00	3,000.00	0				บังคับคดี
9	จัดพิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน	มีการจัดพิธีอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง	ครั้ง	1	ผู้อำนวยการสำนักงานฯ ได้มีการเชิญพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช บรมนาถบพิตร เพื่อให้ จนท.ของสำนักงานได้มีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานและน้อมนำเอาพระบรมราโชวาทไปปฏิบัติในการประชุมประจำเดือนของสำนักงาน	-	-	-					บังคับคดี

10	ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดเข้ารับการประชุม/ฝึกอบรม/รับฟังการบรรยายเกี่ยวกับการสร้างการต่อต้านการทุจริต	ร้อยละของบุคลากรในสังกัดที่เข้าร่วม	ร้อยละ	50	บุคลากรมีจิตสำนึก คุณธรรม จริยธรรม	-	-	-					บังคับคดี
11	กิจกรรมรณรงค์เผยแพร่สื่อผ่านช่องทางต่าง ๆ รายละเอียด เผยแพร่สิ่งพิมพ์ เช่น แจกเวียนเอกสารกรณีศึกษาการ กระทำผิดทางวินัย	ช่องทางที่เผยแพร่	ช่องทาง	2	ผู้อำนวยการสำนักงานฯ ได้มีการเชิญพระบรมราชาโชวาทของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช บรมนาถบพิตร เพื่อให้ จนท.ของสำนักงานได้มีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานและน้อมนำเอาพระบรมราชาโชวาทไปปฏิบัติในการประชุมประจำเดือนของสำนักงาน	-	-	-	0	0	0	0	สปก.
12	โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมสำหรับบุคลากรสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดพังงาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562(นำเสนอกฎ ระเบียบ หลักธรรมคำสอนของศาสนา หรือแนวทางอื่นใดที่ทำให้ทุกคนตระหนักรู้ในเรื่องคุณธรรม จริยธรรมการปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ในที่ประชุมประจำเดือนข้าราชการ ลูกจ้าง สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดพังงา โดยเจ้าหน้าที่หมุนเวียนนำเสนอ	บุคลากรสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดพังงามีความรู้เกี่ยวกับหลักธรรม คำสอนของศาสนา กฎ ระเบียบที่บังคับใช้ในการป้องกันมิให้เกิดการทุจริต	ครั้ง	11	ให้ความรู้แก่บุคลากร 5 ครั้ง	-	-	-					วธ.

13	กิจกรรมการสร้างองค์การเรียนรู้ (Learning Organization) ด้านการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ โดย	จำนวนครั้งของแนวทาง ภายใต้กิจกรรม				-	-	-					สธ.
	1. ประชาสัมพันธ์แจ้งเวียนความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตฯ	ครั้ง	12	12 ครั้ง									
	2. ประชุมให้ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตฯ ให้แก่บุคลากร	ครั้ง	12	12 ครั้ง									
	3. ผู้บังคับบัญชาขับเคลื่อนวินัยและการรักษาวินัยตามพันธสัญญาโดยใช้เป็นเครื่องมือในการประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากรเพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือนในแต่ละรอบการประเมิน	ครั้ง	2	2 ครั้ง									
14	กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลให้เจ้าหน้าที่ภายในศูนย์ฯ เพื่อมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในหน่วยงาน	สามารถเผยแพร่ข้อมูล ความรู้ในด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบให้กับเจ้าหน้าที่ ในหน่วยงาน	ครั้ง/ปี	1	เจ้าหน้าที่ของศูนย์ฯได้รับความรู้ ความเข้าใจในด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบและสามารถ แยกแยะถูกผิดได้ สามารถ ป้องกันการกระผิดกฎหมายและ ผิดระเบียบได้	-	-	-					ศูนย์วิจัย และ พัฒนาการ เพาะเลี้ยง สัตว์น้ำ
15	โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมเชิงสัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริต เจ้าหน้าที่เรือนจำจังหวัดพังงา รายละเอียด: จัดกิจกรรมการแสดงออกทางสัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่ร่วมโครงการ	ร้อยละ	100	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตร่วมกันต่อต้านทุจริตทุกรูปแบบ	-	-	-					เรือนจำ

กลยุทธ์ที่ 3 ประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือด้านทุจริต													
19	โครงการปลูกผักสวนครัวและอาหารมี กลางวัน <u>รายละเอียด</u> : ร่วมกันปลูกผักสวนครัวใน พื้นที่ทำการ แล้วนำมาเป็นส่วนหนึ่งของ การประกอบอาหารมีกลางวัน รับประทานร่วมกัน	ข้าราชการในสังกัดทาน อาหารกลางวันครบทุกคน	คน	27	ข้าราชการในสังกัดลดค่าใช้จ่าย ค่าอาหารมีกลางวัน	-	-	-					ตม.
20	การเชิญพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช บรมนาถบพิตร นำเสนอในที่ประชุม สำนักงาน	จำนวนครั้งที่ดำเนินการ	ครั้ง	4	บุคลากรมีความพอเพียง ความ ซื่อสัตย์ สุจริต	-	-	-					บังคับคดี.
21	ให้ความรู้เกี่ยวกับการดำเนินชีวิตตามหลัก เศรษฐกิจพอเพียงในการประชุม ประจำเดือนของสำนักงาน	จำนวนครั้งของข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของสำนักงาน จัดหางานจังหวัดพังงาเข้า ประชุมไม่น้อยกว่าร้อยละ 90	ครั้ง	12	เข้าประชุมร้อยละ 100 จำนวน 4 ครั้ง	-	-	-					สจจ.
22	กิจกรรมเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับการ ดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง ให้แก่บุคลากรในสังกัด โดยกำหนดจัด กิจกรรมเพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ เช่น การประชุมชี้แจง การส่งเข้ารับการ อบรม ส่งเสริมการปฏิบัติยกย่องบุคลากร ผู้ปฏิบัติตามแนวทางของปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง	จำนวนกิจกรรมในการ ส่งเสริมความรู้ การ ดำเนินการชีวิตตามหลัก เศรษฐกิจพอเพียงให้แก่ บุคลากรในสังกัด	กิจกรรม	3	3 กิจกรรม	-	-	-					สธ.
23	การให้ความรู้เกี่ยวกับปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงมาปฏิบัติงานต่อต้านการทุจริต <u>รายละเอียด</u> : จัดประชุม/อบรมโดย สอดแทรกความรู้เกี่ยวกับปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง มาปฏิบัติงานต่อต้านการทุจริต แก่ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ รวมถึงเครือข่าย ด้านแรงงานของสำนักงานแรงงานจังหวัด	จำนวนข้าราชการ เจ้าหน้าที่และเครือข่ายด้าน แรงงานของสำนักงาน แรงงานจังหวัดพังงาได้รับ ความรู้และรู้จักนำปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงมาปฏิบัติ ใช้งานต่อต้านการทุจริต	คน/2ครั้ง	50	ข้าราชการเจ้าหน้าที่และ เครือข่ายด้านแรงงานของ สำนักงานแรงงานจังหวัดพังงา ได้รับความรู้และรู้จักนำปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงมาปฏิบัติ งานต่อต้านการทุจริต 50 คน	-	-	-					รง.

29	สร้างความเข้มแข็งของการบูรณาการความร่วมมือระหว่างภาคีเครือข่ายหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และประชาชนในการต่อต้านการทุจริต	จำนวนกิจกรรมที่เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม	กิจกรรม	3	ดำเนินการ 1 ครั้ง.กิจกรรมส่งเสริมและสร้างความตระหนักจิตสำนึกด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้ประกอบการ และผู้ที่สนใจ ดำเนินการจัดกิจกรรมในวันที่ 29 มกราคม 2562 ณ โรงแรมภูเขา ด.ตากแดด อ.เมือง จ.พังงา มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม 160 คน	-	-	-					ทสจ.
30	โครงการประชาสัมพันธ์การต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิชอบ	จำนวนผู้เข้าถึงข้อมูลไม่น้อยกว่า 2,000 คน	คน	2,000	2. กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อวางแผนการดำเนินงานด้าน	-	10,500	10,500	←→				ชปส.
รวมวงเงิน (บาท)						-	49,000	49,000					
หมายเหตุ													
กศน. หมายถึง สำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยจังหวัดพังงา					สปก หมายถึง สำนักงานปฏิรูปที่ดินจังหวัดพังงา				วธ หมายถึง สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดพังงา				
ตม. หมายถึง ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา					บังคับคดี หมายถึง สำนักงานบังคับคดีจังหวัดพังงา				ตส.จ. หมายถึง ตรวจบัญชีสหกรณ์จังหวัดพังงา				
พท. หมายถึง สำนักงานพลังงานจังหวัดพังงา					สถานพินิจ หมายถึง สถานพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนจังหวัดพังงา				กษ หมายถึง สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดพังงา				
เรือนจำ หมายถึง เรือนจำจังหวัดพังงา					พช หมายถึง สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพังงา				ปชส. หมายถึง สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดพังงา				
รง หมายถึง สำนักงานแรงงานจังหวัดพังงา					สส. หมายถึง สำนักงานส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดพังงา				ปม. หมายถึง สำนักงานประมงจังหวัดพังงา				
สจจ. หมายถึง สำนักงานจัดหางานจังหวัดพังงา					ทสจ. หมายถึง สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดพังงา								
ศูนย์วิจัยและพัฒนาการเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำ หมายถึง ศูนย์วิจัยและเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำชายฝั่งพังงา					นิคมสร้างตนเองท้ายเหมือง หมายถึง นิคมสร้างตนเองท้ายเหมือง จังหวัดพังงา								

ยุทธศาสตร์ที่ 2 "สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย"														
มุ่งป้องกันการทุจริตตลอดกระบวนการนโยบาย ผ่านการกำหนดมาตรการกลไก เสริมสร้างธรรมาภิบาล														
ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลลัพธ์ ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)			ระยะเวลาดำเนินการ				หน่วยงาน	
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน			งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3		ไตรมาส 4
										(ต.ค. - ธ.ค.)	(ม.ค. - มี.ค.)	(เม.ย. - มิ.ย.)		(ก.ค. -ก.ย.)
กลยุทธ์ที่ 1 วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล														
1	โครงการบริหารความเสี่ยงในสถานที่	มีการวางระบบการควบคุมภายในและรายงานผลปีละ 1 ครั้ง	แห่ง	1	มีการวางระบบการควบคุมภายใน 8 แห่ง	-	-	-					กศน.	
2	การกำหนดมาตรฐานการให้บริการประชาชน รายละเอียด จัดทำประกาศขั้นตอนการแล้วเสร็จของงานต่าง ๆ ให้เกษตรกรและผู้มาติดต่อรับทราบ	จุดที่ประกาศ	จุดที่ประกาศ	1	หน่วยงานมีมาตรฐานการให้บริการแก่เกษตรกรและผู้มารับบริการเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาตามคู่มือที่ประกาศไว้	-	-	-	0	0	0	0	สปก.	
3	ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับนโยบายการป้องกันการทุจริตให้บุคลากรในหน่วยงานได้รับทราบ ผ่านทางหนังสือเวียน หรือบอร์ดประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน	ร้อยละ 100 ของข้าราชการเจ้าหน้าที่ได้รับทราบนโยบายการป้องกันการทุจริต	คน	9	ข้าราชการเจ้าหน้าที่ของสำนักงานแรงงานจังหวัดพังงาได้รับทราบข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับนโยบายการป้องกันการทุจริต 9 คน คิดเป็นร้อยละ 100	-	-	-					รง.	
4	การใช้สื่อสาธารณะ ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ รายละเอียด : ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบผ่านอินโฟกราฟิกทางระบบไลน์ แอปพลิเคชัน แก่บุคลากรในหน่วยงาน รวมถึงเครือข่ายด้านแรงงาน	จำนวนความถี่ในการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตและปราบปรามการทุจริตผ่านสื่อสาธารณะ	ครั้ง	10	ข้าราชการเจ้าหน้าที่และเครือข่ายด้านแรงงานได้รับทราบการประชาสัมพันธ์ ด้านการป้องกันการทุจริตและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบผ่านสื่อสาธารณะ จำนวน 10 ครั้ง	-	-	-					รง.	

[illegible]

ยุทธศาสตร์ที่ 3 "พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก"													
มุ่งเน้นการพัฒนากลไกและกระบวนการงานด้านการป้องกันการทุจริตของประเทศไทย ให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น เพื่อลดโอกาสการทุจริตหรือทำให้การทุจริตเกิดยากขึ้นหรือไม่เกิดขึ้น													
ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลลัพธ์ ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)			งบประมาณ (บาท)				หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
									(ต.ค. - ธ.ค.)	(ม.ค. - มี.ค.)	(เม.ย. - มิ.ย.)	(ก.ค. - ก.ย.)	
กลยุทธ์ที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต													
1	โครงการพัฒนาระบบการดำเนินงานจัดการศึกษาต่อเนื่องของสถานศึกษา พัฒนาเอกสารขั้นตอนการดำเนินงานจัดการศึกษาต่อเนื่อง	สถานศึกษามีขั้นตอนการดำเนินงานจัดการศึกษาต่อเนื่องที่เป็นระบบ	แห่ง	1	1 แห่ง	-	-	-					กศน.
2	จัดทำช่องทางกรร้องเรียนแจ้งเบาะแส ข้อมูลด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผ่านทางกล่องรับฟังความคิดเห็นหรือ ข้อเสนอแนะ ป้ายรับเรื่องร้องเรียน เว็บไซต์ www.doe.go.th/phangnga และ Application Line	จำนวนเรื่องร้องเรียนไม่เกิน ร้อยละ 10 ของผู้ให้บริการ รายไตรมาส	ร้อยละ	10	ปัจจุบันไม่มีเรื่องร้องเรียน	-	-	-					สจจ.
3	ทันสมัย ทันใจ ท่วงโยปัญหาทางสังคม รายละเอียด: จัดทำเฟสบุ๊คและไลน์ของ หน่วยงาน เพื่อประชาสัมพันธ์บทบาทภารกิจรับข้อร้องเรียน ร้องทุกข์และ ประสานงาน/ข้อมูลข่าวสารร่วมกับ เครือข่ายและบุคคลภายนอก	ช่องทางของการรับรู้ การดำเนินงานระหว่าง เครือข่ายและบุคคลภายนอก	ช่องทาง	2	หน่วยงานมีช่องทาง Facebook และ Line สำหรับถ่ายทอด ภารกิจ โครงการ/กิจกรรม ประสานงาน ร่วมกับภาคี เครือข่ายและบุคคลภายนอก	-	-	-					นิคมสร้างตนเองท่ายเหมือง
4	การเงิน พัสดุ สมัยใหม่ รายละเอียด: มอบหมายเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานการเงิน และเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานพัสดุของ หน่วยงาน เข้ารับการฝึกอบรมความรู้ใหม่หรือทบทวนความรู้เดิมเกี่ยวกับการเงิน และพัสดุ ให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่าง ถูกต้อง รวดเร็วและมีประสิทธิภาพ	ร้อยละ ของเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานการเงินและเจ้าหน้าที่พัสดุของ หน่วยงาน เข้ารับการอบรมองค์ความรู้ใหม่หรือทบทวนความรู้เดิมเกี่ยวกับการเงิน และพัสดุมีความรู้ ความเข้าใจ ปัญหาและข้อระวังในการปฏิบัติงาน	ร้อยละ	100	จนท. รวม 2 คน เข้ารับการฝึกอบรมองค์ความรู้ใหม่หรือทบทวนความรู้เดิมที่เกี่ยวกับการเงินและพัสดุ ทั้งในระดับจังหวัด ระดับกรมฯ ทำให้สามารถปฏิบัติงานด้านการเงินและพัสดุ เป็นไปตามระเบียบกฎหมาย และเป็นไปอย่าง รวดเร็ว มีประสิทธิภาพ	-	-	-					นิคมสร้างตนเองท่ายเหมือง

5	โครงการจัดประชุมผู้ประกอบการน้ำมันเชื้อเพลิงและก๊าซ เกี่ยวกับขั้นตอนระยะเวลาการขอ	จำนวนครั้งของการจัดประชุม	ครั้ง	1	ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและหลักธรรมาภิบาลให้แก่บุคลากรในสำนักงานพลังงานจังหวัด	-	20,000	20,000					พน.
6	โครงการจัดประชุมเกี่ยวกับหลักฐานในการขอรับการรับสนับสนุนเทคโนโลยีพลังงานทดแทน	จำนวนครั้งของการจัดประชุม	ครั้ง	1	กลุ่มวิสาหกิจชุมชน มีความเข้าใจที่ถูกต้องในการขอใช้พื้นที่สร้าง/ติดตั้งระบบเทคโนโลยีพลังงานทดแทน รวมทั้งมีความเข้าใจในการใช้เอกสารยินยอมให้ใช้ประโยชน์ที่ดิน	-	20,000	20,000					พน.
7	จัดทำคู่มือสำหรับประชาชนตามพระราชบัญญัติอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตทางราชการ พ.ศ. 2558	เชิงปริมาณจำนวนคู่มือ/กระบวนการ	กระบวนการ	14	ประชาชนได้รับการบริการภายในระยะเวลาที่กำหนด	-	-	-					สจจ.
8	กิจกรรมฝึกอบรม/จัดประชุมถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และเสริมสร้างค่านิยมสุจริตให้แก่บุคลากรสังกัด อปท	จำนวนโครงการฯฝึกอบรม/ถ่ายทอดองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรในสังกัด อปท	โครงการ/กิจกรรม	1	1 โครงการ	-	-	-					สอ.
9	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร "การจัดซื้อจัดจ้างด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์" (Electronic Government Procurement e-GP) ด้วยวิธีเฉพาะเจาะจงสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐในส่วนภูมิภาค	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม	คน	50	ผู้เข้ารับการอบรมจำนวน 70 คน	-	15,550.00	15,550.00		15,550.00			คลัง
10	โครงการจัดประชุมชี้แจงให้ความรู้แก่ผู้ประกอบการ	จำนวนสถานประกอบการที่นำส่งเงินสมทบผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-payment)	คน/รุ่น	40	สถานประกอบการนำส่งเงินสมทบและชำระเงินผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์เป็นเครื่องมือในการป้องกันการทุจริต								สปล.

กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาวัดถกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต													
-													
กลยุทธ์ที่ 4 การพัฒนา และบูรณาการระบบการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน (ITA)													
11	โครงการอบรมให้ความรู้บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงาเกี่ยวกับกฎหมายป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ITA -ของสำนักงานดีขึ้น	คะแนน	60	ดำเนินการอบรมจัดทำแล้ว		30,000.00			30,000.00			สสจ
10	การพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment)					111,200	-	111,200			111,200.00		สนจ.
กลยุทธ์ที่ 5 สนับสนุนให้ภาคเอกชนดำเนินการตามหลักบรรษัทภิบาล													
-													
กลยุทธ์ที่ 6 พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต													
11	โครงการจัดอบรมบุคลากรในสำนักงานพลังงานจังหวัดเรื่องด้านงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต	จำนวนครั้งของการจัดอบรม	ครั้ง	1		-	30,000	30,000					พน.
12	โครงการ "อบรมคุณธรรม จริยธรรมปลูกจิตสำนึก ในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต แก่ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่"	จำนวนเจ้าหน้าที่ของสถานพินิจฯ	คน	22	อยู่ระหว่างการดำเนินการ	-	5,000	5,000			0		สถานพินิจ
13	กิจกรรมรณรงค์ป้องกันและปราบปรามการทุจริตโดยให้เจ้าหน้าที่สวมเสื้อสีขาวทุกวันพุธ	จำนวนเจ้าหน้าที่ของสถานพินิจฯ	ครั้ง	51	ปัจจุบันดำเนินการได้จำนวน 25 ครั้ง	-	-	-					สถานพินิจ
14	ดำเนินการรับเรื่องร้องเรียนแจ้งเบาะแสการทุจริตของข้าราชการและเจ้าหน้าที่โดยจัดให้มีการร้องเรียน2 ช่องทาง คือ - ทางโทรศัพท์ - ทางผู้รับความคิดเห็น	ร้อยละของเจ้าหน้าที่ไม่ถูกร้องเรียน	ร้อยละ	0	ปัจจุบันไม่มีเรื่องร้องเรียน	-	-	-					สถานพินิจ

[illegible]

ยุทธศาสตร์ที่ 4 "ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต"													
มุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนากลไกและกระบวนการต่างๆของการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ และเป็นที่ยอมรับ													
ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลลัพธ์ ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)			งบประมาณ (บาท)				หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
									(ต.ค. - ธ.ค.)	(ม.ค. - มี.ค.)	(เม.ย. - มิ.ย.)	(ก.ค. - ก.ย.)	
กลยุทธ์ที่ 1ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ													
1	พัฒนาช่องทางการแจ้งเบาะแสหรือช่องทางในการตรวจสอบเพื่อเสริมสร้างศักยภาพและการมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ	จำนวนช่องทางการแจ้งข้อมูลข่าวสารหรือเบาะแสดการทุจริต	ช่องทาง	4	มีช่องทางในการแจ้งข้อมูลข่าวสารหรือเบาะแสดการทุจริตอย่างน้อย 4 ช่องทาง	-	-	-					ตส.จ.
2	โครงการพัฒนาช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนด้านการทุจริต ผ่านทาง เฟสบุ๊คสำนักงาน และ ผ่านทางเบอร์โทรสำนักงาน	จำนวนช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน	ช่องทาง	1	มีการดำเนินการ 1 ช่องทางมีโครงสร้างและรายชื่อเจ้าหน้าที่ในสำนักงานโศในเฟสบุ๊คสำนักงาน	-	-	-					พน.
3	กิจกรรมจัดช่องทางการแจ้งเบาะแสดข้อมูลด้านการทุจริต เรื่องร้องเรียน สำนักงาน ป.ป.ท ผ่านทาง wed link หน่วยงาน	จำนวนช่องทางการแจ้งเบาะแสดข้อมูลด้านการทุจริตและเรื่องร้องเรียน	ช่องทาง	1	ได้ดำเนินการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนสำนักงาน ป.ป.ท.ผ่านทาง wed link หน่วยงาน	-	-	-					สกจ.
4	กิจกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานคลินิกปรึกษาปัญหากฎหมายท้องถิ่นและการประชาสัมพันธ์ช่องทางร้องทุกข์ร้องเรียนหน่วยงานและอปท. ให้เข้าถึงได้ง่ายและมีความหลากหลาย ผ่านกิจกรรม				1.ผู้เข้ารับการปรึกษามีจำนวนมาก ส่งผลให้ลดขั้นตอนการร้องเรียนฯ เป็นหนังสือตอบสนองความต้องการ/แก้ไขปัญหได้รวดเร็ว	-	-	-					สธ.
	1. การรับบริการให้คำปรึกษา ณ คลินิกกฎหมายและช่องทางประชาสัมพันธ์อื่นๆ	จำนวนผู้รับคำปรึกษา/บริการ	คน/เดือน	40	40 คน/เดือน								
	2. เรื่องร้องทุกข์ร้องเรียนเนหนังสือจากหน่วยงานอื่นๆลดลง	จำนวนเรื่องร้องเรียนที่ลดลง	เรื่อง/ปี	7	อยู่ระหว่างดำเนินการ								
	3. สื่อ/ช่องทางร้องทุกข์ร้องเรียนหลากหลายเพิ่มขึ้น	จำนวนช่องทางที่เพิ่มขึ้น	ช่องทาง/ปี	3	อยู่ระหว่างดำเนินการ								

5	สร้างระบบการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ เกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของหน่วยงานผ่านระบบ QR COAD รายละเอียด : สร้าง QR COAD เพื่อเป็น ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ เกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบใน หน่วยงานให้ประชาชนทั่วไป สามารถ เข้าถึงบริการได้อย่างรวดเร็ว เข้าถึงง่าย และสร้างความมั่นใจแก่ผู้รับบริการว่าจะ เก็บข้อมูลเป็นความลับ	ร้อยละ 70 ของประชาชน ผู้รับบริการมีระดับความพึงพอใจต่อระบบการรับเรื่อง ร้องเรียน ร้องทุกข์ของ หน่วยงาน			ประชาชนผู้รับบริการของ หน่วยงานสามารถเข้าถึงระบบ เรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ที่ทันสมัย เข้าถึงง่าย	-	-	-						รง.
6	โครงการรณรงค์และป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ รายละเอียด : การ สร้างระบบรับเรื่องร้องเรียนเพื่อ เสริมสร้างการมีส่วนร่วมในการแก้ปัญหา การทุจริต	จำนวนช่องทางที่ได้รับเรื่อง ร้องเรียน	ช่องทาง	2	ผู้ใช้บริการมีช่องทางในการใน การร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	0	0	0						พณ.
7	โครงการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตของ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัด	จำนวนช่องทางการรับเรื่อง ร้องเรียนและการแจ้ง เบาะแสการทุจริต	ช่องทาง	4	4 ช่องทาง	0	0	0	0	0	0	0	0	ปศ.จ.
8	กิจกรรมการจัดทำระบบรับเรื่อง ร้องเรียน ร้องทุกข์ และต่อต้านการทุจริตของ เจ้าหน้าที่รัฐ	จำนวนช่องทางการแจ้ง เรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์และ ต่อต้านการทุจริต	ช่องทาง	3	จัดทำช่องทางรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์และต่อต้านการทุจริต ผ่านช่องทาง : 1)เว็บไซต์หน่วยงาน 2)โทรศัพท์สำนักงาน 3)จดหมาย 4)อีเมลหน่วยงาน 5)ตู้รับเรื่องร้องเรียน	0	0	0						ทสจ.

กลยุทธ์ที่ 2 ปรับปรุงกระบวนการและพัฒนากลไกพิเศษในการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ												
9	โครงการวิจารณ์การพัฒนาระบบป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยทางบกและทางทะเล จังหวัดพังงา <u>กิจกรรม</u> การจัดจ้างการก่อสร้างด้วยวิธีการจัดซื้อจัดจ้าง แบบ e-bidding โดยเปิดโอกาสให้ผู้เสนอราคาวิจารณ์ราคากลาง ว่ามีการลิดรอนหรือไม่ และ การเปิดโอกาสให้ผู้เสนอราคาก่อสร้างวิจารณ์เมื่อได้รับจ้างทำสัญญาก่อสร้าง ภายใน 7 วัน ว่าเป็นธรรมและโปร่งใส หรือไม่	ความสำเร็จในการจัดจ้างก่อสร้างหอดูดาวเป็นไปโดยสุจริต โปร่งใส เป็นธรรม	แห่ง	1	บุคลากรใน สนง.ปภ.พังงา มีการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ	-	4,200,000	4,200,000				ปภ.
กลยุทธ์ที่ 3 บูรณาการข้อมูลและข่าวกรองในการปราบปรามการทุจริต												
-												
กลยุทธ์ที่ 4 พัฒนาศมรรถนะและองค์ความรู้ของเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต												
10	กิจกรรมสนับสนุนให้บุคลากรเข้าอบรมเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้เพิ่มขึ้น	คน	2	บุคลากรในสังกัดที่เข้ารับการอบรม นำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงาน	-	-	-				สกก.
11	จัดประชุมกำหนดมาตรการวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านการจัดระบบแรงงานต่างด้าว	ระดับความสำเร็จของการจัดระบบแรงงานต่างด้าวเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	ครั้ง	4	ระบบแรงงานต่างด้าวเป็นไปตามมาตรฐานและมีประสิทธิภาพ	-	-	-				สจจ.
12	ส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมเกี่ยวกับการสร้างจิตสำนึกคุณธรรมจริยธรรม ค่านิยม องค์กร	จำนวนครั้งที่เข้าร่วมกิจกรรม	ครั้ง	6	ตั้งแต่ตุลาคม 2561 - มิถุนายน 2562 บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมการรณรงค์ การอบรม การสัมมนา จำนวน 10 ครั้ง	-	-	-				พณ.

13	โครงการอบรมเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ภายในสังกัด	ร้อยละ 90 ของบุคลากรเข้ารวมอบรม	หน่วยนับ	คน	บุคลากร 90 คน คิดเป็นร้อยละ 100								แขวงทางหลวงชนบท
กลยุทธ์ที่ 5 การเปิดโปงผู้กระทำความผิดให้สาธารณชนรับทราบและตระหนักถึงโทษของการกระทำความผิดเมื่อคดีถึงที่สุด													
-													
รวม						-	4,200,000	4,200,000					
หมายเหตุ													
พน. หมายถึง สำนักงานพลังงานจังหวัดพังงา				ตส.จ. หมายถึง ตรวจสอบบัญชีสหกรณ์จังหวัดพังงา					ปศ.จ. หมายถึง สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดพังงา				
สธ. หมายถึง สำนักงานส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดพังงา				พณ. หมายถึง สำนักงานพาณิชย์จังหวัดพังงา					สกจ. หมายถึง สำนักงานสหกรณ์จังหวัดพังงา				
รง หมายถึง สำนักงานแรงงานจังหวัดพังงา				ปภ. หมายถึง สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดพังงา					แขวงทางหลวงชนบท หมายถึง แขวงทางหลวงชนบทพังงา				
สจจ. หมายถึง สำนักงานจัดหางานจังหวัดพังงา				ทสจ. หมายถึง สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดพังงา									